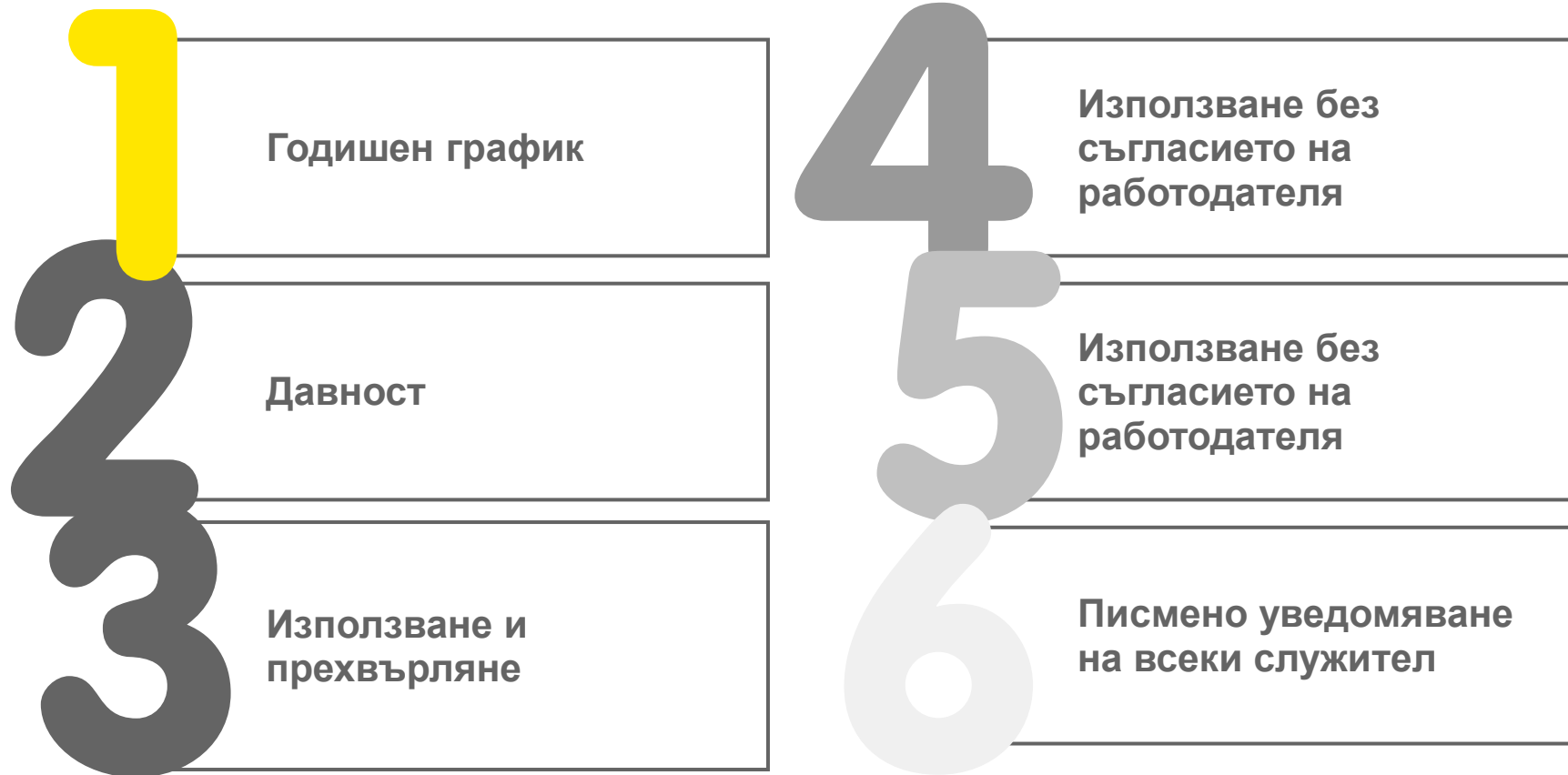


Промените в Кодекса на труда

Таня Стивасарева

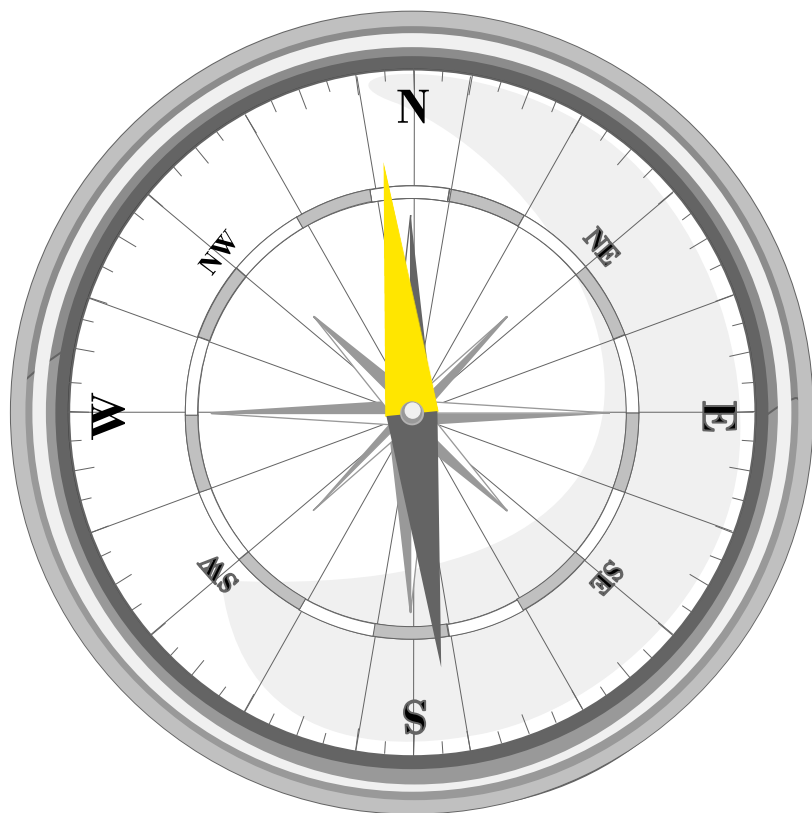
16 септември 2015

Платен годишен отпуск



Работен ден с променливи граници

Работно време с променливи граници



Гъвкаво работно време

- ▶ Въвеждане
- ▶ Обхват
- ▶ Критерии
- ▶ Период
- ▶ Ограничения
- ▶ Физиологични почивки
- ▶ Отчитане
- ▶ Микро и малки предприятия

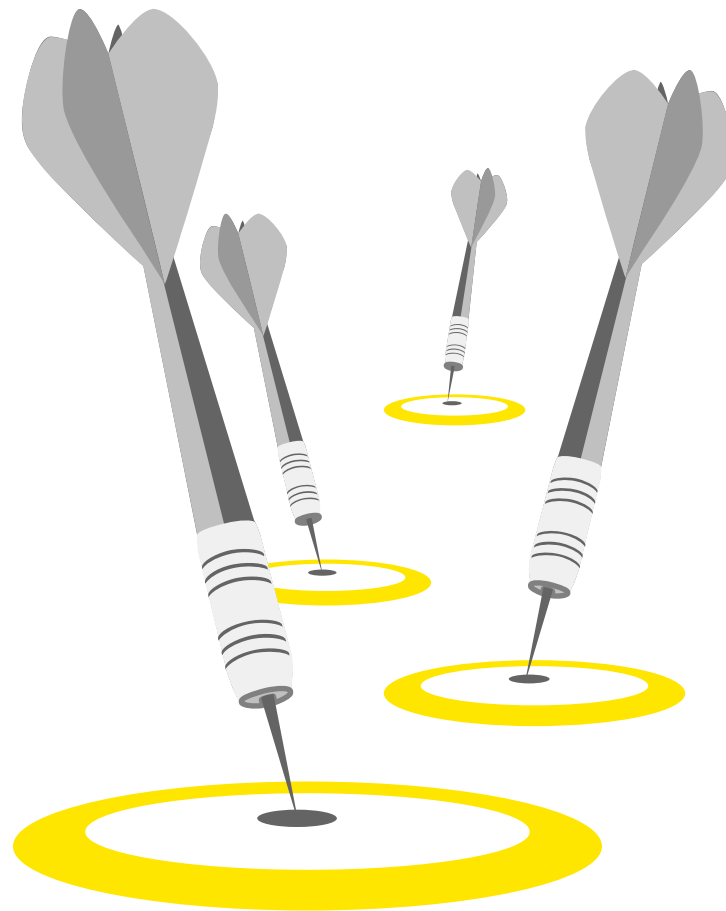
Работодател	10:00 – 15:00	4 часа	
Служител	15:00 – 19:00	4 часа	8 часа
Служител	06:00 – 10:00	4 часа	8 часа
Служител	08:00 – 10:00 15:00 – 19:00	6 часа	10 часа
Служител	08:00 – 10:00	2 часа	6 часа
Служител	08:00 – 10:00 15:00 – 17:00	4 часа	8 часа

Прекратяване на трудовите договори

- възложено да упражнява ръководство на трудовия процес в предприятието, в неговите поделения и низови звена
- изпълнява работа на специалист във функционалните и обслужващите звена на предприятието



"Ръководство на предприятието" е ръководителят на предприятието, неговите заместници и други лица, на които е възложено ръководството на трудовия процес, включително и в поделение на предприятието, както и колективните изборни органи за управление (стопански съвет, управителен съвет, изпълнително бюро, оперативно бюро и други подобни)



Таня Стивасарева,

Адвокатско съдружие Ърнст и Янг

Tanya.Stivasareva@bg.ey.com



Building a better
working world

Subscribe for EY newsletters, alerts and events

Labor & Employment Law Newsletter
July 2015 edition

Обучение и професионално развитие за вашата HR екип

Опашване спонсорите Ви и къде да ги намерите в България и в останалите страни

Правен бюлетин
Адвокатско сдружение Юрст и Лей

Обещания за нарушаване на антигръсневите правила

Делителството правата административна на компанията да спонсоризира събитията, които организират конкурентите (Адвент). Освен това, законът забранява на фирмите, които имат господстващо положение на даден пазар, да злоупотребяват с това положение като спонсорират конкурентни дейности, организират промоционални или промоции на нечужди условия или еквивалентни трансакции.

Насловеното разглеждане на конкретните случаи от изданието отговаря на необходимостта и изискванията. Наредбата на авторствата правата организират фирми на изпитанията и конкуренцията на конкуренцията. През декември 2014 г. Български Делови СЪС, введоха изменения, чрез който изменението ще отнеме от фирмите, които имат господстващо положение на даден пазар, да злоупотребяват с това положение като спонсорират конкурентни дейности, организират промоционални или промоции на нечужди условия или еквивалентни трансакции.

Делителството отговаря на изискванията, на изискванията от фирмите, които имат господстващо положение на даден пазар, да злоупотребяват с това положение като спонсорират конкурентни дейности, организират промоционални или промоции на нечужди условия или еквивалентни трансакции.

Наредбата на авторствата правата организират фирми на изпитанията и конкуренцията на конкуренцията. През декември 2014 г. Български Делови СЪС, введоха изменения, чрез който изменението ще отнеме от фирмите, които имат господстващо положение на даден пазар, да злоупотребяват с това положение като спонсорират конкурентни дейности, организират промоционални или промоции на нечужди условия или еквивалентни трансакции.

Делителството отговаря на изискванията, на изискванията от фирмите, които имат господстващо положение на даден пазар, да злоупотребяват с това положение като спонсорират конкурентни дейности, организират промоционални или промоции на нечужди условия или еквивалентни трансакции.

EY Building a better working world

Do you see legal compliance as a roadblock or a safety rope?

We help you to find a way out of your legal compliance roadblock. You can find a way out of your legal compliance roadblock. You can find a way out of your legal compliance roadblock.

EY Building a better working world

Търсите ориентир в океана на трудовоправните регулации? Нека ви насочим.

HR услуги

- Сключване и прекратяване на трудови договори
- Гъвкаво работно време
- Изготвяне на работни заплати и цялостна HR администрация
- Глобална мобилност и международно данъчно облагане
- Решаване на спорове и съдебни дела

Посетете ey.com

EY Building a better working world

Покана

Актуални въпроси в корпоративното право и защитата на конкуренцията

3 Юни 2015
16:00 ч.
Sense Hotel Sofia Rooftop Bar

Ernst & Young Law Partnership

EY Building a better working world

Защита на личните данни
Адвокатско сдружение ЕУ

Как изчислявате личните данни на Вашите служители, клиентите и доставчиците?

Как изчислявате личните данни на Вашите служители, клиентите и доставчиците?

Как изчислявате личните данни на Вашите служители, клиентите и доставчиците?

EY Building a better working world

Гъвкаво работно време

Как е организирано работното време във Вашата компания?

- Отговори ли на изискванията на Вашия бизнес, работното време, което сте установили за служителите си?
- Позволява ли е в час стандартна "18 часа на ден/40 часа на седмица" поведението на персонала?
- Има ли периодично във Вашата компания да остават след краи на работния ден?
- Има ли периоди през годината, в които работата се увеличава и други, в които тя намалява?
- Как решавате въпрос за смяна/честота?

Модел	Работно време	Описание	Ограничения
Удобно работно време	Този модел служи за справяне с временни повишения в обема на работата. Той Ви позволява да увеличите работните часове за кратък период от време. Увеличените работни часове са компенсира със съответно намаляване в рамките на 4 месеца.	До 10 работни часа на ден	До 48 работни часа на седмица
Неограничено работно време	Неограниченото работно време може да бъде краткосрочно решение за служителите, чиито работни дни променят неограничено. Този модел позволява работата след краи на работния ден, което е компенсира с допълнителна платена годишна отпусна.	До 12 работни часа на ден	48 часа неограничена седмична почивка и два последователни дни
Няколко работно време	Няколко работно време се въвежда за ограничен период от време, когато обемът на работата е намален. Нормалното работно време може да бъде временно намалено. Този модел е съобразен и за намаляване на разходите за заплати.	Не повече от 4 работни часа на ден	До 3 месеца в една година
Сумирано изчисляване на работното време	Този модел за организиране на работното време позволява най-голяма гъвкавост за работодателите. Работното време се изчислява на поведение, а за по-дълъг период - седмично, месечно, или за три или шест месеца. Времето, работното време, се компенсира със съответно намаляване на работните часове в рамките на периода, установено за сумирано изчисляване на работното време.	До 12 работни часа на ден	До 56 работни часа на седмица

Ние можем да Ви съдействаме в идентифицирането и въвеждането на най-подходящия за Вас модел на гъвкаво работно време.

Правен бюлетин
България

Последните промени в Закон за защита на потребителите

От юни 2014 г. търговеците са задължени да спазват по-високи стандарти на защита на потребителите.

- При продажба на стоки и услуги в интернет или чрез другите средства разстояние, търговеците трябва да предоставят на българския език и описание на продукта, информация за търговеца, крайната цена и описание на поръчката и др.
- Специално внимание има да бъдат защитени потребителите, ако отнесени и изписани в неограничена близост до бутон за покупка. Договорът обхваща една след поменото попълнение на потребителите.
- Потребителите ще се счита обвързан от общи условия след като ги да и вкоричне уговорили за последствие промени в общите условия договор, ако не е в съгласие с тях.
- Потребителите могат да се откаже от договор, сключен от разстояние доставката без да си има икономия причина за това, като заплати си на закупеното. Търговецът е длъжен да възстанови на потребителите съответно с отстъпване.
- Потребителите могат да прекратят договора и да претендират връща, аз непълно търговска практика. Наред с това, потребителите могат да бъде изключени откуп, ако след три поредни вгражени сротупости.
- Търговеците са задължени да издават на потребителите писмен договор.
- Увеличаване на размера на санкциите за нарушаване на законодателните предписания.

С Какво можем да ви помогнем?

- Изясняване на търговски практики и идентифициране на тези, които са защитени на потребителите.
- Изясняване и прилагане на общи условия.
- Правно съдействие по всички въпроси, свързани със защита на потребителите.

Ernst & Young Law Partnership

Labor Law and HR Support in Bulgaria

All businesses and industries are directly affected by human resources, labor and employment issues. Employment of people brings along a duty for compliance with mandatory provisions of the law which are not always predictable and stable. Just the opposite - labor law requirements for employers in Bulgaria would often surprise foreign investors with rigid, inflexible and outdated rules. However, employment laws in Bulgaria are frequently changed with a view to being adapted to the requirements of European legislation.

Our Labor and Employment lawyers are devoted to assisting our clients in managing the uncertain legal environment and achieving their strategic business goals while complying with the complex and rigid requirements of local labor and employment laws. This requires not only knowledge and experience with the local laws and regulations, but also understanding how multinational and strategic growth corporations operate.

We have the know-how and experience to help implement a company's global and local employment decisions. Our clients seek our advice on starting up operations in Bulgaria, as well as on already existing operations, including restructuring and redundancies. Day-to-day advice on the possibilities for proactive management of workforce, structuring of working rule resolution.

Our team works in close cooperation with the Payroll and Human Capital operational services and offers practical solutions to our clients.

Legal Alert

It is time for annual vacation planning

By the end of December 2015

- Most employees request their employers for 2016 vacation dates
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016
- Deadline for vacation planning for 2016

Corporate and Commercial Law in EMEA
November 2015 edition