



Министерство на труда и социалната политика и Американска търговска камара в България затвърдиха сътрудничеството си в областта на трудовата политика

По инициатива на съпредседателите на Комитета по човешки ресурси, образование и социална корпоративна отговорност към Американската търговска камара в България – г-жа Ива Тодорова, IBM и г-жа Златина Кушкиева, AVON на 7 декември 2017г. се проведе среща между заместник-министрите на труда и социалната политика г-жа Зорница Русинова и г-н Лазар Лазаров и членове на Камарата.

По време на срещата г-жа Русинова и г-н Лазаров представиха приоритетите на правителството в сферата на трудовата политика и на председателство на Съвета на ЕС за периода януари – юни 2018 г.

Обсъдени бяха и препоръките от Бялата книга на Американската търговска камара в България в областта на трудовото законодателство, предприетите стъпки от страна на министерството, въз основа на тези предложения и възможно бъдещо сътрудничество в други приоритетни за Камарата области.

В тази връзка г-н Лазаров заяви, че една част от препоръките от Бялата книга са взети предвид и са последвали конкретни действия и законодателни промени от страна на министерството, а други са в процес на обсъждане. Според заместник-министъра промени в законодателството са възможни, но за тях следва да се търси баланс и структуриран диалог между заинтересованите страни, като министерството е отворено към такива форми на взаимодействие.

Във връзка с повишаване на гъвкавостта относно работното време, от 1-ви януари 2018г. влизат в сила изменения в наредбата за работното време, почивките и отпуските, свързани със сумираното изчисляване на работното време. Също така, предстои и промяна в начина, по който се създават и съхраняват електронните документи и трудовите досиета.

По темата за срочните трудови договори, г-н Лазаров заяви, че съгласно съществуващата правна рамка срокът на срочните трудови договори за извършване на определена работа може да бъде удължен за повече от една година до приключване на съответната дейност.

По отношение на прекратяване на трудовите отношения, съществуващата правна рамка дава достатъчно основания за това и други промени не се предвиждат.

Други промени, които вече са обсъдени от министерството, касаят въвеждане на стандарт за работата на службите по трудова медицина и намаляване на срока за издаване на разрешение за работа на непълнолетни лица на 7 дни.

По отношение на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит не е постигнато съгласие в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Действащата законодателна рамка дава възможност на работодателя да прецени как точно да изплаща това допълнително възнаграждение на служителя.

Темата за постоянното увеличаване на максималния осигурителен доход присъства в правителствената програма като за периода 2015-2020 година размерът му ще остане непроменен.

Във връзка със Закона за трудовата миграция и мобилност са въведени облекчения на редица процедури, свързани с наемането на сезонни работници, а сроковете и таксите за издаване на документи се намаляват. Предстои обществено обсъждане на Закона за трудова миграция и трудова мобилност като Камарата е поканена да се включи в обществения диалог. От министерството предложиха да се въведе периодичност на срещите между представители на институцията и членовете на Американската търговска камара в България. Г-н Лазаров призова Камарата да участва активно в обществените консултации и потвърди, че министерството е готово да предоставя информация на Камарата за предстоящи законодателни инициативи с цел постигане на консенсус.

По отношение на Българското председателство на Съвета на ЕС, на срещата бяха представени четирите основни приоритета в направление трудова и социална политики, които са заложили и във финалната програма на Председателството, която бе одобрена от Министерски съвет на 6 декември. Приоритетите са: Бъдещето на труда; Възможности за подкрепа от Европейския социален фонд след програмен период 2014-2020 г.; Политики за ранно детско развитие и Хората с увреждания – пълноправни членове на обществото.

Водещо при предстоящото Председателство ще бъде постигането на баланс между националния и европейския интерес. В тази връзка целта е да се запази единство и солидарност, като се постигне сътрудничество с всички заинтересовани страни. Същевременно, Правителството ще положи усилия да направи темата за Председателството по-достъпна за обикновения гражданин чрез дискусии и сътрудничество с различни организации.

Според г-жа Русинова, сред приоритетните теми на Председателството е и развитието на трудовата политика. По думите ѝ е добре да се представят добрите примери на България в областта на дигитализацията. Пример за това е ИТ секторът у нас, където процентът на заетите жени е 27% и е доста по-висок в сравнение със средното ниво от 15% за ЕС. Освен това в страната няма разлика в заплащането между двата пола.

Темата за бъдещето на труда е особено важна за България. Дигитализацията, реструктурирането и тенденцията за изчезване на много сектори, високият дял на споделената икономика, както и негативната демографска тенденция на глобално ниво поставят необходимост да адаптираме нашите образователни и обучителни механизми за подготовка на бъдещата работна сила. В тази връзка г-жа Ива Тодорова, съпредседател на Комитета по човешки ресурси, образование и социална корпоративна отговорност и член на

Съвета на директорите на Американска търговска камара в България, изтъкна, че България е в конкуренция с Румъния и Унгария. „Има нови форми на заетост, които в момента навлизат, и те трябва да бъдат заложени в законодателството“, - добави тя. От министерството потвърдиха, че по ОП Развитие на човешките ресурси се предвижда да бъде реализиран проект за изследване на новите форми на заетост, с цел да се очертаят необходимите промени в трудовото законодателство. Камарата подчерта своята готовност да окаже съдействие на министерството в тази насока.

През 2018 г. ще се провеждат обучения, съобразени с потребности на работодателите, ще се финансират и обучения на работното място, включително стажуване, ще се насърчава дуалната система за обучение. Г-н Лазаров допълни: „Липсват конкретни умения и знания, като математическа компетентност, както и в областта на природните науки и технологиите. През 2018 г. планираме да бъдат обучени повече от 100 хил. човека посредством всички налични инструменти, в това число националният бюджет и Европейският социален фонд.“

За да се направят по-точни краткосрочни и дългосрочни прогнози за нуждите от квалифицирана работна ръка, Министерството на труда и социалната политика планира да събере данни от регионалните комисии по заетостта и конкретни големи работодатели, ще търси съдействието на работодателските организации и ще проведе собствени проучвания. Бе подчертано още веднъж, че в това отношение министерството ще разчита на подкрепа и от страна на Камарата.

Сред водещите теми по време на Председателството ще бъдат възможността за подкрепа от Европейския социален фонд след програмния период 2014-2020 г., както и затварянето на няколко важни досиета, сред които преразглеждането на Директивата за командироването на работници.

На въпрос на г-жа Тодорова каква е националната позиция по отношение на създаването на единна европейска структура, г-жа Русинова сподели, че в момента се обсъжда създаването на единен европейски трудов орган, като целта е всички инструменти, които в момента са неформални, да бъдат организирани в единна структура без да се нарушават компетенциите на страните-членки в тази област.

В края на срещата г-н Лазаров призова Американската камара за съдействие по отношение получаването на покана за членство на Република България в Организацията за икономическо сътрудничество и развитие, като в момента страната ни търси подкрепа от САЩ и Япония.